

2026년 제4회 직원 채용 과정 공개

■ 직원 공개채용 건 : 2026년 제4회 직원 채용 공고 제2026-75호

■ 채용과정 공개내용

채용분야	채용인원 (명)	응시인원 (명)	서류전형	면접전형				최종 합격선 (점)	최종 합격인원 (명)	예비 합격인원 (명)
			합격인원 (명)	응시인원 (명)	결시인원 (명)	합격인원 (명)	합격선 (점)			
계	3	16	10	9	- 1	3			3	6
[경력경쟁] 전산·통신(기술직6급)	1	7	3	3	- 3	1	93.33	93.33	1	2
[공개경쟁] 헬스강사(기간제근로자)	1	4	3	2	- 2	1	80.00	80.00	1	1
[공개경쟁] 청소년지도사(기간제근로자)	1	5	4	4	4	1	93.33	93.33	1	3

※ 합격인원이 1명인 경우 공개함으로써 개인의 신상이나 사생활을 침해할 우려가 있어 공개하지 않음.

※ 최종 성적 순위는 다음 각 호의 방법에 따라 산정함 [재단 채용규칙 제12조(합격기준)]

- 필기시험을 실시하는 경우: 필기시험 성적 70퍼센트, 면접시험 성적 30퍼센트의 비율로 합산한 성적
- 필기시험을 실시하지 않는 경우 : 면접시험 성적

■ 근거: 「지방출자출연기관 인사조직지침」 Ⅲ.직원의 인사, 4. 시험의 방법, 바. 채용과정 공개

바. 채용과정 공개

○ 출자·출연기관의 장은 직원의 채용과정에 투명성과 공정성이 유지될 수 있도록 하여야 하며, 최종 합격자 발표일까지 선발인원, 합격인원, 응시인원, 합격선 등을

인터넷 홈페이지 등에 공개하여야 함

- 다만, 공개함으로써 개인의 신상이나 사생활을 침해할 우려가 있는 경우에는 공개하지 아니할 수 있음