

2025년 하반기 통합채용 과정 공개

■ 직원 공개채용 건 : 2025년 하반기 통합채용 공고 제2025-120호
■ 채용과정 공개내용

채용분야	채용인원 (명)	응시인원 (명)	서류전형	인적성직무능력검사 및 필기전형				면접전형				최종 합격인원 (명)	예비 합격인원 (명)
			합격인원 (명)	응시인원 (명)	결시인원 (원)	합격인원 (명)	합격선 (점)	응시인원 (명)	결시인원 (원)	합격인원 (명)	합격선 (점)		
계	9	94	94	59	35	12	73.37	12	-	7	92.00	7	5
[제한경쟁/장애인] 일반행정A(행정직6급)	1	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[제한경쟁/취업지원] 일반행정B(행정직6급)	1	3	3	1	2	1	76.83	1	-	1	88.00	1	-
[제한경쟁/취업지원] 청소년지도사A(행정직6급)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[공개경쟁] 성폭력상담원(행정직6급)	1	6	6	5	1	3	72.66	3	-	1	94.66	1	2
[공개경쟁] 일반행정C(행정직6급)	4	66	66	40	26	6	68.33	6	-	4	73.33	4	2
[공개경쟁] 청소년지도사B(행정직6급)	1	16	16	10	6	2	75.66	2	-	1	92.00	1	1

※ 합격인원이 1명인 경우 공개함으로써 개인의 신상이나 사생활을 침해할 우려가 있어 공개하지 않음.
※ 최종 성적 순위는 다음 각 호의 방법에 따라 산정함 [재단 채용규칙 제12조(합격기준)]
- 필기시험을 실시하는 경우: 필기시험 성적 70퍼센트, 면접시험 성적 30퍼센트의 비율로 합산한 성적
- 필기시험을 실시하지 않는 경우 : 면접시험 성적

■ 근거: 「지방출자출연기관 인사조직지침」 Ⅲ.직원의 인사, 4. 시험의 방법, 바. 채용과정 공개

바. 채용과정 공개

- 출자·출연기관의 장은 직원의 채용과정에 투명성과 공정성이 유지될 수 있도록 하여야 하며, 최종 합격자 발표일까지 선발인원, 합격인원, 응시인원, 합격선 등을 인터넷 홈페이지 등에 공개하여야 함
- 다만, 공개함으로써 개인의 신상이나 사생활을 침해할 우려가 있는 경우에는 공개하지 아니할 수 있음