

2025년 제2회 직원 채용 과정 공개

■ 직원 공개채용 건 : 2025년 제2회 직원 채용 공고 제2025-67호  
■ 채용과정 공개내용

채용분야	채용인원 (명)	응시인원 (명)	서류전형	인적성직무능력검사 및 필기전형				면접전형				최종 합격인원 (명)	예비 합격인원 (명)
			합격인원 (명)	응시인원 (명)	결시인원 (원)	합격인원 (명)	합격선 (점)	응시인원 (명)	결시인원 (원)	합격인원 (명)	합격선 (점)		
계	13	72	36	8	6	5	61.25	9	18	5	89.33	5	4
[경력경쟁] 성폭력가정폭력통합상담소장(행정직3급)	1	6	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
[경력경쟁] 청소년지도사A(행정직4급)	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[경력경쟁] 청소년지도사B(행정직5급)	1	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[경력경쟁] 전산·통신(기술직6급)	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[제한경쟁/취업지원] 청소년지도사C(공무직)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[공개경쟁] 청소년지도사D(공무직)	2	10	8	5	3	3	60.00	2	1	2	89.33	2	-
[공개경쟁] 방과후아카데미 담임(공무직)	1	10	5	3	2	2	62.50	2	-	1	-	1	1
[공개경쟁] 안내데스크(기간제근로자)	1	10	10	해당없음				-	10	-	-	-	-
[공개경쟁] 청소년지도자A(기간제근로자)	1	1	1	해당없음				-	1	-	-	-	-
[공개경쟁] 청소년지도자B(기간제근로자)	1	4	4	해당없음				1	3	1	-	1	-
[공개경쟁] 청소년지도자C(기간제근로자)	1	11	7	해당없음				4	3	1	-	1	3
[제한경쟁/취업지원] 청소년지도자D(기간제근로자)	1	2	-	해당없음				-	-	-	-	-	-

※ 합격인원이 1명인 경우 공개함으로써 개인의 신상이나 사생활을 침해할 우려가 있어 공개하지 않음.

- ※ 최종 성적 순위는 다음 각 호의 방법에 따라 산정함 [재단 채용규칙 제12조(합격기준)]
- 필기시험을 실시하는 경우: 필기시험 성적 70퍼센트, 면접시험 성적 30퍼센트의 비율로 합산한 성적
  - 필기시험을 실시하지 않는 경우 : 면접시험 성적

■ 근거: 「지방출자출연기관 인사조직지침」 Ⅲ.직원의 인사, 4. 시험의 방법, 바. 채용과정 공개

바. 채용과정 공개

- 출자·출연기관의 장은 직원의 채용과정에 투명성과 공정성이 유지될 수 있도록 하여야 하며, 최종 합격자 발표일까지 선발인원, 합격인원, 응시인원, 합격선 등을 인터넷 홈페이지 등에 공개하여야 함
- 다만, 공개함으로써 개인의 신상이나 사생활을 침해할 우려가 있는 경우에는 공개하지 아니할 수 있음