

(재)화성시여성가족청소년재단 내규심의위원회에서 의결된 청렴마일리지 운영지침을 이에 공포한다.

2020년 12월 31일

재단법인 화성시여성가족청소년재단 대표이사

(재)화성시여성가족청소년재단 지침 제45호

화성시여성가족청소년재단 청렴마일리지 운영지침

제정 2020. 12. 31. 지침 제45호

제1조(목적) 이 지침은 화성시여성가족청소년재단(이하 “재단”이라 한다)의 청렴마일리지 제도 운영에 관련한 사항을 규정함으로써, 재단 전 직원이 반부패·청렴활동에 자발적으로 참여하여 깨끗하고 투명한 조직문화 정착에 기여함을 목적으로 한다.

제2조(용어의 정의) 이 지침에서 사용하는 용어의 정의는 다음 각 호와 같다.

1. “청렴마일리지”는 개인 및 팀의 반부패·청렴활동 실적에 대한 평가수단으로 청렴 활동을 하는 개인 및 팀에 부여하는 점수를 말한다.
2. “청렴마일리지 제도”는 개인 및 팀의 실적에 따라 일정한 청렴 마일리지를 부여한 후 그 점수를 기준으로 평가·보상하는 제도를 말한다.
3. “반부패·청렴활동”은 부패방지 및 청렴도 향상에 기여한다고 인정되는 제반 활동을 말한다.

제3조(평가대상) 이 지침의 평가대상은 재단 팀장급 이하 직원 및 각 팀으로 하며, 공동으로 업무를 처리한 건에 대해서는 해당 점수를 나누어 부여한다.

제4조(청렴마일리지 운영)

① 청렴마일리지는 다음 각 호에 열거된 반부패·청렴활동에 대하여 부여하며, 세부기준은 별표에 의한다.

1. 반부패·청렴 교육 참여
2. 반부패·청렴 문화 확산
3. 임직원 행동강령·부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률(이하 “청탁금지법”이라 한다) 위반행위 등 상담 및 신고
4. 청렴관련 내·외부 수상
5. 기타 반부패 청렴활동 참여 등

② 다음 각 호의 경우에는 해당직원의 당해연도 청렴마일리지를 “0점”으로 처리한다.

1. 금품·향응 수수와 관련한 청탁금지법 및 임직원 행동강령 규정 위반 적발로 주의·경고나 징계 등 처분을 받는 경우
2. 그밖에 청탁금지법 및 임직원 행동강령 규정 위반 적발로 경징계 이상 처분을 받는 경우

제5조(관리기준) ① 청렴마일리지 평가기간은 전년도 12월 1일부터 해당 연도 11월 30일까지 1년간으로 한다.

② 청렴마일리지는 개인별로 부여하여 관리함을 원칙으로 한다. 다만 필요한 경우 팀 단위로 청렴마일리지를 부여할 수 있다.

③ 팀 청렴마일리지는 팀 단위의 청렴활동으로 적립된 청렴마일리지에 팀원의 청렴마일리지(연간 팀원 청렴마일리지 / 팀 현원 수)를 합산한다.

④ 팀 청렴마일리지 산정시 팀 현원 수는 당해연도 11월 30일을 기준으로 하고, 소속 직원이 전보되는 경우 동 직원은 적립한 청렴마일리지를 보유한 채 팀을 이동한다.

제6조(청렴활동 실적 제출 및 이의신청) ① 직원 및 각 팀은 청렴활동 실적을 감사팀에 제출하여야 하며, 감사팀은 그 실적이 청렴마일리지 부여 항목과 기준에 부합할 경우 그 직원 또는 각 팀에 청렴마일리지를 부여하여야 한다.

② 재단 직원은 청렴마일리지에 대하여 이의가 있을 경우 감사팀에 이의 신청을 할 수 있으며, 감사팀은 직원의 이의신청을 검토한 후 그 이의신청이 타당하다고 판단되는 경우, 해당 청렴마일리지를 정정 할 수 있다.

제7조(청렴마일리지 우수자 및 우수팀에 대한 포상) 청렴마일리지 평가 기간 중 점수가 우수한 직원·팀에 대해서는 포상을 시행할 수 있다. 다만, 전년도에 포상을 수상한 직원은 연속하여 수상할 수 없으며, 휴직·파견직원, 감사부서 직원(평가년도 6월 1일 이후에 타부서로 전보된 감사팀 직원이었던 사람 포함)은 포상대상에서 제외한다.

부칙 (지침 제45호, 2020. 12. 31.)

제1조(시행일) 이 지침은 공포한 날부터 시행한다.

[별 표]

청렴마일리지 항목별 배점 기준

○ 개인

분야	평가항목		평가기준	평가기준 등급	부여점수	최대점수 (한도)	비고
가점(+)	청렴교육	사이버 교육	수료	1시간당	1	20	
		집체 교육	(이수)	1시간당	2	20	
	청렴활동	청렴 관련 회의 참석	참석	1회당	1	5	
			발표	1회당	5	10	
		청렴시책 발굴 및 참여	안건 제출	1회당	5	10	
			채택	1건당	10	20	
		청렴활동 참여	참여	1회당	10	-	
		임직원 행동강령 및 청탁금지법 퀴즈풀이 성적 우수자	평균점수	90점이상	20	20	참여율 80%이상 직원만 점수부여
				80점이상	15	15	
				70점이상	10	10	
	청렴관련 포상실적	내부기관	포상	1건당	5	5	재단
		외부기관		1건당	10	10	지자체
				1건당	30	30	중앙부처
	부패행위 상담 및 신고	행동강령 및 청탁금지법 상담	상담	1회당	5	20	
		행동강령 및 청탁금지법 위반 행위 신고	금품수수	1회당	30	-	
			알선청탁	1회당	20		
			외부강의등	1회당	10		
			기타 위반행위	1회당	10		
감점(-)	비위행위	중징계(정직)	확정시	1회	△30	△30	포상제외
		경징계(견책,감봉)			△20	△20	
		훈계			△10	△20	
		주의			△ 5	△20	

○ 팀

분야	평가항목	평가기준	평가기준 등급	부여점수	최대점수 (한도)	비고
가점(+)	청렴 집체 · 사이버교육 수료	수료율	팀원의 90%이상	30	30	
	팀별 특성을 반영한 청렴교육	교육실시	1회당	10	30	
	청렴시책 추진	시책추진	1건	10	-	
	임직원 행동강령 및 청탁금지법 퀴즈풀이 참여율 우수 부서	참여율	팀원의 90%이상	20	20	
			팀원의 80%이상	15	15	
			팀원의 70%이상	10	10	
	그 밖에 윤리감사팀장이 인정하는 팀 청렴활동 (청렴활동 결과보고 제출 必)	활동실시	1건	10	30	
감점(-)	청렴 집체 · 사이버 교육 수료율 저조	수료율	팀원의 90%미만	△10	△10	
	청렴시책 미추진	시책추진	미추진	△10	△10	
	임직원 행동강령 및 청탁금지법 퀴즈풀이 참여율 저조	참여율	팀원의 70%미만	△10	△10	